

DOSSIER DE PRESSE

# Pré-lancement de Préventica STRASBOURG

## THÉMATIQUES

Organisation de la prévention • Management RH / QVT •  
Santé et environnements polluants • Aménagement des espaces de travail •  
Sécurité production / chantiers • Mobilité et sécurité routière •  
Sécurité des lieux de travail • TMS • Hygiène / Propreté /  
Désinfection de l'air • EPI • Résilience / Gestion de crise • QVCT et RSE

## SECTEURS

TPE-PME • Fonction Publique •  
Etablissements de santé • BTP • Industrie

18 > 20 Juin 2024



CONTACT PRESSE

Agence C3M - **Michelle AMIARD** - 09 50 20 12 96 / 06 60 97 24 00 - michelle@agence-C3M.com

Préventica - **Julie ROSE** - julie@preventica.com

# Sommaire

PREVENTICA,  
faits et chiffres

**p.3**

---

CCI Alsace Eurométropole,  
le programme Climat'Ability

**p.8**

---

CPRIA :  
MA BOITE MON EQUIPE

**p.10**



**PREVENTICA Strasbourg rassemblera  
380 exposants  
et 180 conférences,  
et 10 000 visiteurs,  
au Nouveau Parc des Expositions de Strasbourg**



Organisés depuis 25 ans dans les régions de France, les rendez-vous Préventica sont l'occasion, pour toutes les entreprises, de faire le point sur les nouvelles organisations du travail et de profiter de toutes les ressources disponibles pour améliorer la santé physique et mentale de leurs salariés. La prochaine édition à Strasbourg prévoit 10 000 participants de tous horizons : petites et grandes entreprises, collectivités locales, acteurs publics, syndicats professionnels...

# LE RENDEZ-VOUS NATIONAL DE L'INNOVATION POUR LA QUALITÉ DE VIE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL, EN JUIN 2024

Organisés depuis 25 ans dans les régions de France, les rendez-vous Préventica sont l'occasion, pour toutes les entreprises, de faire le point sur les nouvelles organisations du travail et de profiter de toutes les ressources disponibles pour améliorer la santé physique et mentale de leurs salariés.

La prochaine édition à Strasbourg prévoit de réunir près de 10 000 participants de tous horizons : petites et grandes entreprises, collectivités locales, acteurs publics, syndicats professionnels...

## La santé, la sécurité et la qualité de vie au travail, moteurs d'attractivité et de performance pour les entreprises

Il est désormais acquis pour la plupart des employeurs que la qualité de vie et des conditions de travail constituent un facteur déterminant pour l'engagement des collaborateurs, et donc pour la performance globale.

Dans un marché du travail actuel très tendu, les entreprises sont donc à la recherche des meilleures solutions susceptibles de fidéliser leurs salariés et de valoriser leur marque employeur.

La plateforme et les rencontres Préventica leur permettent, tout au long de l'année, de comprendre les transformations du monde du travail et de trouver les ressources pour s'y adapter au mieux.

### 380 professionnels pour conseiller entreprises et acteurs publics

L'espace exposition/animations de Préventica sera organisé en deux dimensions :

- **Des prestations de services et d'accompagnement pour les DRH :**

- > cabinets conseil en QVT, ergonomie, RPS, handicap, médiation, droit social
- > organismes de formation
- > offres de sport et santé en entreprise
- > services aux salariés (mutuelle santé, conciergerie, crèche d'entreprise...)
- > solutions de team building et d'engagement des salariés
- > services de prévention santé (bilan de santé, téléconsultation, contrôle auditif,..)

- **Des équipements innovants pour le confort et la sécurité des salariés :**

Outillage, équipements de protection, travaux en hauteur, aides aux manutentions, exosquelettes, aménagement des bureaux, hygiène et propreté, désinfection de l'air, sécurité des déplacements, prévention des risques chimiques/amiantes...

### 150 ateliers et conférences sur 3 jours

**Comment créer des environnements de travail sains et sécurisés ?**

**Comment préserver la santé physique et mentale des salariés ?**

De nombreux employeurs, DRH, managers, représentants des salariés, chercheurs... prendront la parole en conférence pour proposer leur vision des nouvelles organisations du travail et leurs retours d'expériences.

**Parmi les sujets au programme :**

Organisation et effets du télétravail, dialogue social, obligations réglementaires, prévention des maladies et accidents professionnels, stress, harcèlement, parité, addictions, maintien dans l'emploi, incivilités, responsabilité sociétale, accessibilité...

## Les grandes thématiques abordées

**Santé/Sécurité au Travail** : Grands enjeux sociétaux, Politiques publiques, Culture de prévention, veille réglementaire, certification, digitalisation de la prévention, document unique, TMS, exosquelettes, manutention, Air, bruit, poussières, risque chimique, pénibilité, maladies professionnelles...

**RH/QVT** : dialogue social, médiation, addictions, sport en entreprise, hygiène de vie, sommeil, Risques psychosociaux, santé mentale, harcèlement, inclusion, maintien dans l'emploi, nouvelles organisations du travail, management RH, absentéisme, retour à l'emploi, marque employeur, santé du dirigeant...

**Environnement de Travail** : mobilité, sécurité routière, aménagement des espaces de travail, hygiène/propreté, qualité de l'air, sécurité incendie, sûreté, cybersécurité, risques majeurs...

## DES PERSONNALITÉS LOCALES ENGAGÉES DANS L'ORGANISATION DE PRÉVENTICA STRASBOURG GRAND EST



### L'expertise Entreprises

**Fabienne CIRONNEAU**  
CCI Alsace Eurométropole  
Conseillère Entreprises - RSE/SST



### L'expertise Fonction Publique

**Pascale CORNU**  
Association Nationale des Directeurs des Centres de Gestion - ANCDG  
Directeur Générale des Services



### L'expertise Conditions de travail

**Dominique HEN**  
ARACT Grand Est  
Directeur Régional



### L'expertise Dialogue Social

**Henry TOLAS**  
CFE-CGC  
Président UD CFE-CGC 67



### L'expertise Santé-Sécurité au travail

**Alain HERRMANN**  
MASE Est  
Administrateur



### L'expertise TPE/PME

**Christine CADET**  
U2P - Union des Entreprises de Proximité  
Secrétaire Générale Grand Est

## Les partenaires de Préventica Strasbourg

ATHA • CAP EMPLOI ALSACE • ALASSCA CONSEIL • ASPTT FEDERATION OMNISPORT • CFE-CGC ALSACE • FEDERATION DES ACTEURS DE LA PREVENTION • ASSOCIATION AINF • AFTIM • BOSSONS FUTE • CERCLE ENTREPRISES ET SANTE • AFNOR GROUPE • OBSERVATOIRE DU DIALOGUE SOCIAL STRASBOURG • MASE • Réseau ANACT/ARACT • Presanse • U2P Grand Est • CAPEB Grand Est • ECOLE NATIONALE SUPERIEURE DE LA SECURITE SOCIALE • KEDGE BUSINESS SCHOOL • FNP DE LA CNRACL • CDG du Grand Est • Association SPS Soins aux Professionnels en Santé • CNPP - FACE AU RISQUE



Sous le haut patronage du ministère de la Santé et de la Prévention et du ministère du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion



## Extrait des exposants locaux parmi une offre nationale de 380 professionnels

### > Sécurité de la Production et des Chantiers / EPI

CLIKECO TERRECO • OBERA • KEE SAFETY SAS • SERVICES ACRO ALSACE • GROUPE RG • LEMAITRE-SECURITE • DIFAC...

### > Santé/Sécurité au Travail

ITECHPREVENTION • VIRTUAL CREATION • KPEDIA • SAFETROOPER • MSECURITE...

### > RH - Qualité de Vie au Travail

RELYANCE • GAE CONSEIL • TODA PHARMA • ETHYLOBORNE • SIGNAL RH • CLOCK&ME...

### > Environnement de Travail

POSTERGO • OPTIMEO • HANDI REALITY • DESENFUM EST • MYKEEPER • SECURIS GROUP...

## Visiteurs déjà inscrits à Préventica Strasbourg

CROUS STRASBOURG • UNIVERSITE DE STRASBOURG • SNEF • EUROMETROPOLE STRASBOURG • VILLE DE STRASBOURG • MERCEDES BENZ • ALTRAN TECHNOLOGIES • SUEZ • SCHMIDT GROUPE • ORANGE • HOPITAUX UNIVERSITAIRES DES STRASBOURG • STELLANTIS • JEAN LEFEBVRE ALSACE • VEOLIA • MERCK SERONO • INSPECTION GENERALE DE LA JUSTICE • EASYDIS • CORSICA LINEA • EUROFINIS • REGION GRAND EST • CEVA LOGISTICS • CNRS • ELECTRO DEPOT CAMPUS • GXO • DIRECTION DE LA PROTECTION DES POPULATION • JOHNSON CONTROLS INDUSTRIES • LEROY MERLIN • CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA HAUTE-SAONE • GENDARMERIE NATIONALE • ASTRAZENECA • LDC BOURGOGNE • SANOFI • HEINEKEN FRANCE • CEA...

**Demander votre accréditation presse [ici](#)**

**INFOS PRATIQUES**

**Préventica Strasbourg - Nouveau Parc des Expositions de Strasbourg**

du mardi 18 au jeudi 20 juin de 9h à 17h30

150 conférences - 380 exposants - 10 000 participants

### À propos de Préventica

Depuis près de 25 ans, Préventica est le lieu de rencontre et d'inspiration pour tous les acteurs de la santé, la sécurité et la qualité de vie au travail.

Deux grands rendez-vous sont organisés chaque année en France, sous le haut patronage des ministères du Travail et de la Santé, réunissant au total 20 000 participants.

Une plateforme de ressources en ligne permet également chaque année à 100 000 professionnels de bénéficier de conseils et retours d'expérience, pour la mise en œuvre de leurs actions de prévention des risques et de qualité de vie au travail.

[www.preventica.com](http://www.preventica.com)

# Annexes

**À l'occasion du point presse du 25 janvier,  
Préventica donnera la parole à deux acteurs locaux  
engagés en faveur de la Qualité de Vie au Travail  
et partenaire de l'édition 2024**



## Clim'Ability Care

**La CCI Alsace Eurométropole lance de nouveaux services aux entreprises pour anticiper les incidents climatiques, et leurs impacts sur l'outil de production et la qualité de vie au travail**

En 2024, la CCI **Alsace Eurométropole** relance son offre de services dédiés aux entreprises pour anticiper les incidents climatiques, dans le cadre du programme Européen Interreg avec des partenaires du Rhin supérieur.

Une approche d'experts qui fait appel à des outils de mesures (cartographie, climatologie...), compile les souvenirs des salariés (entretiens), pour identifier les risques probables et les fragilités.

Le livrable propose une série d'actions à mettre en œuvre pour protéger l'outil de travail et les salariés, et mener des plans d'adaptation.

Cet audit est pris en charge par le programme européen Climat'Ability. Il est gratuit.

Le diagnostic Clim'Ability Care de la CCI Alsace Eurométropole est la première étape pour construire une stratégie d'adaptation au changement climatique.

**La CCI Alsace Eurométropole**, basée dans la région Grand Est, est une institution consulaire dédiée au développement des entreprises locales. Elle propose un large éventail de services, de l'accompagnement à la formation, en passant par le soutien à l'international et à l'innovation. Engagée en faveur du développement durable, elle représente les intérêts des entreprises auprès des autorités et fa-

vorise le réseautage par le biais d'événements. Son action couvre un vaste territoire, incluant notamment Strasbourg et ses environs.



¼ des entreprises du Rhin Supérieur ne sont pas conscientes de leur exposition aux risques climatiques alors que d'une manière générale, le niveau des impacts engendrés dépend largement du comportement des acteurs quant à leur capacité de prise en compte de ces phénomènes. Les

niveaux d'eau bas sur le Rhin ces dernières années, les fortes pluies et les inondations de 2021, les vagues de chaleur et les prévisions disponibles soulignent plus que jamais cette nécessité.

Dans le cadre du programme Clim'Ability Design, les experts de la CCI aident à diagnostiquer les vulnérabilités et opportunités face au changement climatique.

En commençant par une analyse des risques auxquels l'activité de l'entreprise est exposée et l'identification des mesures d'adaptation (½ journée pour un diagnostic sur site). Cette analyse comprend :

- Une évaluation des dommages déjà subis et de leurs impacts (canicule, inondations, vents violents...)
- Une hiérarchisation de l'ensemble des risques encourus
- Une restitution en face à face (2 heures) adossé à un dossier d'analyse synthétique comprenant :
- Des projections climatiques ciblées à l'échelle du site de l'entreprise
- Une identification des sources d'insatisfaction client liées aux changements climatiques

- Une aide à la conception d'un plan d'actions à mettre en œuvre pour anticiper les risques et opportunités
- Une mise en relation avec des experts qualifiés.

Le projet s'organise autour d'une feuille de route qui permettra d'identifier les infrastructures critiques susceptibles d'engendrer des phénomènes en cascade. L'actualisation des outils disponibles en open source pour l'accompagnement des entreprises dans leur démarche de résilience climatique et l'expérimentation de solutions ponctuelles susceptibles d'être adoptées à plus large échelle, figurent parmi les réponses à ces enjeux.

Par son entrée multisectorielle et multifocale face au changement climatique, Clim'Ability Care s'inscrit dans une culture du risque élargie qui intègre la dimension managériale.

## Un programme européen

La CCI Alsace Eurométropole est partenaire d'Interreg VI, un programme européen qui vise à renforcer la coopération transfrontalière dans l'espace franco-germano-suisse du Rhin supérieur. A ce titre, la CCI Alsace Eurométropole accompagne et encourage les entreprises et les porteurs de projet à considérer les opportunités offertes par le marché transfrontalier.

Parmi les projets Interreg VI : le projet Clim'Ability Care en soutien des PME/PMI et en réponse au changement climatique.

Clim'Ability Care (2023 - 2026) s'inscrit à la suite de deux projets (Clim'Ability 2016-2019 et Clim'Ability Design 2019-2023).

[www.clim-ability.eu](http://www.clim-ability.eu)

Le projet en chiffres : **2,4 M € COFINANCÉS**

PÉRIODE DU PROJET : **du 01/05/2023 au 30/04/2026**

COÛT GLOBAL DU PROJET : **4 M €**

Régions participantes : **BADE-WURTEMBERG, RHÉNANIE-PALATINAT, ALSACE**

Partenaires du projet : **INSTITUT NATIONAL DES SCIENCES APPLIQUÉES (INSA) DE STRASBOURG PORTEUR DE PROJET ; CCI ALSACE EUROMÉTROPOLE ; UNIVERSITÄT FREIBURG ; HOCHSCHULE OFFENBURG ; MAYANE EAU & SOCIÉTÉ ; UNIVERSITÄT LANDAU ; UNIVERSITÉ DE HAUTE -ALSACE**

Si vous souhaitez avoir plus d'informations [consultez la page dédiée au projet Clim'Ability Care.](#)



# Ma Boîte Mon Equipe

## Les TPE et la digitalisation de la fonction RH

Recrutement, intégration en entreprise et gestion des talents : c'est un ensemble de ressources et d'outils pour embaucher, intégrer et fidéliser qu'on trouve sur la nouvelle plateforme digitale « Ma Boîte Mon Equipe ».

Cette plateforme digitale est un dispositif interprofessionnel (Bâtiment, Alimentation, Services, Fabrication).

Elle est à disposition des patrons comme des salariés.

Elle a été imaginée à l'origine par la CPRIA (commission paritaire régionale interprofessionnelle de l'Artisanat) en région Grand Est. Expérimentée durant quelques mois sur le territoire, elle est sur le point d'être étendue à toutes les autres régions.

La digitalisation de la fonction RH dans les TPE (Très Petites Entreprises) s'inscrit dans la transformation numérique globale du monde du travail. Cette transition offre des avantages en termes d'efficacité, de gain de temps et de gestion optimisée des ressources humaines.

Pour les TPE artisanales qui doivent jongler entre des journées rythmées et un contexte économique et social complexe (crise énergétique, difficulté de recrutement, inflation,...), la gestion des ressources humaines est une fonction transverse. Essentielle au fonctionnement de l'entreprise, à la fidélisation

et au bien-être de l'équipe, c'est une tâche rendue difficile par le manque de temps, de moyen et d'information.



# Communiqué de presse

Strasbourg, le 25 janvier 2024



L'innovation  
par le dialogue  
social

## Ma Boite Mon Equipe, une action des CPRIA pour accompagner les TPE artisanales dans leur gestion des ressources humaines

**Les problématiques de recrutement, de gestion des ressources humaines, de qualité de vie et des conditions de travail, de fidélisation, de parcours professionnel, et plus globalement du bien-être en entreprise, sont au cœur des échanges et préoccupations de la CPRIA Grand Est.**

Dès 2019, la question s'est donc posée des moyens et conditions permettant de réduire les difficultés d'attractivité des TPE artisanales, avec cette conclusion : **il faut accompagner les entreprises qui ne disposent pas de service RH en leur apportant une information claire, concise, pratique, accessible, qui leur permettra de se poser les bonnes questions dans leur démarche d'intégration, de faire évoluer leurs pratiques, pour créer une boucle vertueuse profitable tant au chef d'entreprise qu'à ses salariés.**

C'est pour répondre à cet objectif qu'est née l'action Ma Boite Mon Equipe.



Présentée en journée nationale des CPRIA en 2022, Ma Boite Mon Equipe a très vite suscité l'intérêt d'autres commissions. Soutenue par la DREETS Grand Est, l'action à ce jour réunit 5 CPRIA (Grand Est, Bourgogne-Franche-Comté, Bretagne, Occitanie, Provence-Alpes-Côte-d'Azur).

Ma Boite Mon Equipe est **un outil numérique, interprofessionnel, évolutif et durable**. Le travail paritaire mené au sein des CPRIA associées à l'action assurera dans la durée sa mise à jour régulière et la prise en compte des évolutions, qu'elles soient réglementaires, sociétales, technologiques ou environnementales.

### Un outil adapté aux spécificités de la TPE artisanale

La plateforme est basée sur une architecture chronologique à partir de la vie concrète d'une très petite entreprise et s'articule autour de 4 portes d'entrées :

- Le recrutement,
- L'accueil et l'intégration du salarié,
- L'organisation (de l'entreprise),
- Le parcours professionnel.

Son approche se veut pratico-pratique, loin d'une vision purement juridique.

Articles rédigés dans un langage accessible, avec les mots des artisans, infographies, témoignages, vidéos, fiches pratiques, quiz, permettent une information claire, concise, et sous une forme attractive.

L'Artisan ou son salarié est orienté vers des articles en lien avec les sujets qui lui permettent d'en avoir une approche plus globale, ou de les aborder sous un autre angle, par exemple au regard de la mixité, de l'égalité professionnelle, du vieillissement, de la qualité de vie et des conditions de travail, du dialogue social, etc.

Il peut télécharger gratuitement ou mobiliser les outils conçus par les CPRIA en lien avec la thématique qu'il consulte.

## Un outil innovant, construit paritairement

Ni un énième livret d'accueil, ni un simple portail, **le caractère innovant de Ma Boite Mon Equipe repose sur son élaboration fruit du travail paritaire.**

Ses contenus construits et validés entre les représentants employeurs et salariés des commissions lui permettent **d'informer ou d'accompagner de la même façon tant le chef d'entreprise que les salariés. Son plus : le conseil clé des CPRIA pour chaque grand sujet.**

L'accès et l'utilisation de la plate-forme Ma Boite Mon Equipe, dont le lancement officiel aura lieu à l'occasion du Salon Préventica de Strasbourg, sera entièrement gratuit.

---

### A propos de la CPRIA

**Lieu d'échange et de réflexion au service des artisans et de leurs salariés**, les Commissions Paritaires Régionales Interprofessionnelles de l'Artisanat (CPRIA) ont été créées par les partenaires sociaux (**CFDT**, **CFE-CGC**, **CFTC**, **CGT**, **CGT-FO** et **U2P**) avec l'accord du 12 décembre 2001 relatif au développement du dialogue social dans l'artisanat.

La CPRIA Grand Est est installée depuis 2017 et est composée paritairement de salariés et employeurs issus prioritairement d'entreprises relevant du champ de l'accord.

Au-delà des échanges et des réflexions, la CPRIA se veut un outil au service des artisans et de leurs salariés et engage des actions, élabore des outils et des solutions pour répondre à leurs préoccupations.

L'U2P assure le secrétariat de la CPRIA.

---

### Contacts presse :

Secrétariat de la CPRIA Grand Est  
Christine CADET – 07 81 96 41 57  
[contact@cpria-grand-est.fr](mailto:contact@cpria-grand-est.fr)

En savoir plus sur la CPRIA : [www.cpria-grand-est.fr](http://www.cpria-grand-est.fr)